

Изменения
в Положение о ключевых показателях эффективности деятельности и ежегодном
вознаграждении руководящего состава ПАО «НКХП»

1. Раздел 3 «Структура КПЭ» дополнить пунктом 3.6 следующего содержания:

«3.6. Для повышения эффективности управления Обществом руководящему составу ПАО «НКХП» может устанавливаться показатель депремирования, который снижает размер вознаграждения, сформированный в соответствии с настоящим Положением.

Состав, вес показателя депремирования, его плановые значения, а также размер депремирования, закрепляются в карте и паспорте КПЭ для каждой должности руководящего состава.

В качестве показателя депремирования в карте и паспорте КПЭ для каждой должности руководящего состава вводится показатель своевременного выполнения поручений Совета директоров Общества, ответственность за исполнение которого была возложена приказом генерального директора на соответствующего ключевого руководящего работника. Данный показатель рассчитывается, как отношение выполненных в установленные сроки поручений Совета директоров ПАО «НКХП» к общему количеству поручений Совета директоров ПАО «НКХП», при этом к расчету применяются следующие значения по выполнению каждого поручения:

0 – если поручение не выполнено или выполнено с нарушением срока;

1 – если поручение выполнено в установленные сроки.

К расчету не принимаются поручения, срок исполнения которых в отчетном периоде не наступил или неисполнение которых вызвано объективными, независящими от ПАО «НКХП» причинами или форс-мажорными обстоятельствами.

Итоговый размер премиального вознаграждения соответствующего руководящего работника корректируется в сторону уменьшения при несоблюдении показателя:

– при невыполнении до 10% поручений за календарный год, ответственность за исполнение которых приказом генерального директора возложена на соответствующего руководящего работника, на итоговое вознаграждение применяется коэффициент 0,8;

– при невыполнении от 10 до 30% поручений за календарный год, ответственность за исполнение которых приказом генерального директора возложена на соответствующего руководящего работника, на итоговое вознаграждение применяется коэффициент 0,5;

– при невыполнении более 30% поручений за календарный год, ответственность за исполнение которых приказом генерального директора возложена на соответствующего руководящего работника, на итоговое вознаграждение применяется коэффициент 0, то есть вознаграждение не выплачивается».

2. Приложение № 3 к Положению («Методические указания по расчету итогового процента выполнения ключевых показателей эффективности») дополнить пунктом 1.3 следующего содержания:

«1.3 Расчет итогового процента выполнения КПЭ:

$K_i = \sum K(v) * K(d)$, где $K(d)$ является коэффициентом депремирования, рассчитанным в соответствии с картой и паспортом КПЭ для соответствующей должности руководящего состава и пунктом 3.6 Положения.».